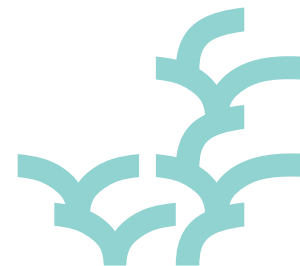


Kompetens- försörjningsplan 2022-2024

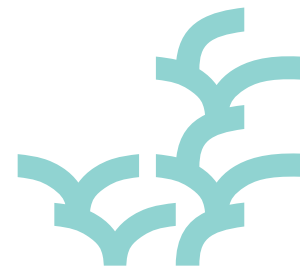




Attrahera



Mål	Aktiviteter
Att genom samarbete skapa synergieffekter för en god kompetensförsörjning i norra Sverige	<ul style="list-style-type: none">• Tillsammans med andra arbetsgivare utveckla nya digitala kanaler för marknadsföring av jobbomgångar för både potentiella medarbetare och medföljare• Öka samarbetet med andra arbetsgivare på platsen Luleå och inom arbetsmarknadsregionen norra Sverige• Utveckla samarbetet mellan Luleå och Boden för att främja en gemensam kompetensförsörjning kopplat till etableringar
Att Luleå kommun som arbetsgivare attraherar kompetens och lockar fler att arbeta, leva och bo i Luleå	<ul style="list-style-type: none">• Öka synligheten av det samordnade konceptet för arbetsgivarvarumärket och platsvarumärket vid marknadsföringsinsatser• Utveckla Luleå kommuns LinkedIn och öka användningen vid rekrytering och marknadsföring• Utveckla och marknadsföra jobbailuleakommun.se
Ett starkt studentintresse för Luleå kommun som arbetsgivare	<ul style="list-style-type: none">• Gemensamt med LTU verka för att stärka kommunens utveckling och universitetets verksamhet inom utbildning, kompetensutveckling, innovation och attraktiv studentstad• Synliggöra Luleå kommuns attraktiva jobb på Luleå tekniska universitet och andra universitet• Öka samarbetet med andra arbetsgivare för att locka studenter att stanna i Luleå/flytta till Luleå• Utveckla samordnad struktur för mottagande av studenter i Luleå kommun<ul style="list-style-type: none">• Föreläsningar• Studiebesök• Praktik• Exjobb• Studentmedarbetaravtal
Att rätt kompetens finns att tillgå vid framtida rekryteringsbehov	<ul style="list-style-type: none">• Samverka för att lyfta fram Luleå kommuns verksamhetspecifika kompetensbehov till yrkeshögskolor• Öka kommunkunskapen hos unga för att väcka intresse för Luleå kommun som framtida arbetsplats och arbetsgivare genom att:<ul style="list-style-type: none">• Utvidga konceptet "Full fart mot grundskolan"• Utöka samarbetet med kommunens studievägledare inom vuxenutbildning, grund- och gymnasieskolan



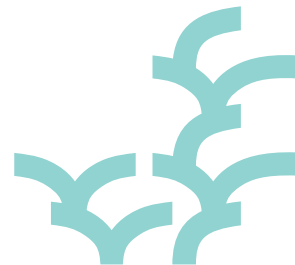
Rekrytera

Mål	Aktiviteter
Att implementera nya arbetsätt i syfte att utveckla det kommunövergripande arbetet med att attrahera och rekrytera nya medarbetare	<ul style="list-style-type: none">• Vidta åtgärder för ett utökat och enhetligt stöd till chef i rekryteringsprocessen för att åstadkomma snabba, professionella rekryteringar och minskad rekryteringsadministration• Öka möjligheten att omhänderta sökande som inte blir aktuell för sökt tjänst, men som kan passa för andra jobb i Luleå kommuns verksamheter• Underlätta för Luleå kommuns verksamheter att anställa utländsk kompetens genom att ge medarbetare möjlighet att utveckla svenska språket under anställningen• Bredda rekryteringsbasen så att fler individers kompetens och kunskap kan komma till nytta i kommunens verksamheter
En professionell och sammanhållen introduktion för nya medarbetare	<ul style="list-style-type: none">• Utveckla preboarning och onboarding för nya medarbetare i Luleå kommun



Utveckla

Mål	Aktiviteter
Att behålla befintliga medarbetare som vill göra sin karriärresa inom Luleå kommun som arbetsgivare	<ul style="list-style-type: none">• Utveckla verksamhetsspecifika kompetensutvecklingsinsatser t ex äldreomsorgslyftet, lärarlyftet• Vidta åtgärder för att öka möjligheterna till intern rörlighet inom Luleå kommun där medarbetarnas önskemål matchas mot verksamhetens behov• Utveckla utbildningskonceptet Framtidens chefer• Utveckla kommungemensamt arbete för omställningsinsatser med stöd av KOM-KR• Utveckla metoder för att kunna erbjuda medarbetare andra jobb i Luleå kommuns verksamheter vid lokal övertalighet
Att erbjuda konkurrenskraftiga löner och förmåner för att behålla och rekrytera medarbetare med rätt kompetens	<ul style="list-style-type: none">• Framtagande av en lönepolitisk handlingsplan 2023-2024 med syfte att behålla och rekrytera medarbetare med rätt kompetens• Utveckla utbudet av förmåner som medarbetare upplever som attraktiva



Behålla

Mål	Aktiviteter
Att erbjuda goda förutsättningar till ett hållbart arbetsliv i syfte att behålla och utveckla kompetens	<ul style="list-style-type: none">• Genomföra riktade insatser för att utveckla arbetsmiljön utifrån verksamheternas behov• Använda den inbyggda företagshälsovården som en expertresurs för analys och utveckling av ett hållbart arbetsliv• Erbjuder medarbetare kostnadsfria föreläsningar på temat livspusslet i syfte att öka välbefinnande, engagemang och energi• Vidta åtgärder i syfte att motivera och möjliggöra för äldre medarbetare att arbeta längre i Luleå kommuns verksamheter• Insatser för att utveckla medarbetare och chefer att verka i och bidra till en tillitsbaserad organisation
Att erbjuda goda förutsättningar för kommunens chefer att bedriva ett nära och tillitsfullt ledarskap	<ul style="list-style-type: none">• Förbättra chefers organisatoriska förutsättningar<ul style="list-style-type: none">• Antal medarbetare per chef• Tillgång till stödfunktioner• Arenor för dialog• Insatser för att underlätta chefers administrativa vardag• Ledarutveckling för chef som leder medarbetare och chef som leder chef
Stark intern stolthet	<ul style="list-style-type: none">• Årligen dela ut utmärkelser med tema intern stolthet, tillit och innovation samt undersöka möjlighet till fler utmärkelser• Fira 25-årsjubilarer och se över fler sätt att uppmärksamma medarbetares goda arbetsinsatser



Avsluta

Mål	Aktiviteter
Att varje medarbetare som väljer att lämna sin anställning upplever stolthet över tiden i Luleå kommun och överväger att söka sig tillbaka i framtiden	<ul style="list-style-type: none">• Utveckla offboarding för medarbetare som lämnar sin anställning för att samla in värdefulla synpunkter som bidrar till utveckling av kommunen som arbetsgivare